


ISTITUTO COMPRENSIVO "LEONARDO DA VINCI"
Via Padre Luigi Monti, 61 – 21047 Saronno (VA) tel 029602522-FAX 029600870
Scuola secondaria di I grado a indirizzo musicale "Leonardo da Vinci", via Padre Luigi Monti, 61
Scuola Primaria "Giuseppina Pizzigoni", via Parini, 42 tel 029620633
Scuola Primaria "Damiano Chiesa", via Buraschi, 9 tel 029605522
Cod. Meccanografico VAIC849006 – Cod. Fiscale 94011740126
Email: vaic849006@istruzione.it – Posta certificata: vaic849006@pec.istruzione.it
Sito internet: <https://www.istitutocomprensivodavinci.edu.it>





Saronno, fa fede il protocollo

Alle Famiglie degli alunni
della scuola secondaria
L. da Vinci

A tutto il personale
Docente e Ata

e p.c. Alla DSGA
Al sito web

Circ. n. 86a

Oggetto: Sciopero del 17 novembre 2023.

COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 3, COMMA 5 DELL'ACCORDO SULLE NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

Con la presente si comunica che, per l'intera giornata del 17 novembre 2023, è previsto uno sciopero generale proclamato da:

- USB PUBBLICO IMPIEGO, con adesione del Sindacato S.I.D.L., della Cub Sur per la provincia di Torino e dei Cobas Scuola Bologna
- Confederazione CGIL, con adesione di Filcams Cgil
- Confederazione UIL, con adesione di Uiltucs, Uil Trasporti e Federazione Uil Scuola Rua
- FLC CGIL
- SISA Sindacato Indipendente Scuola Ambiente
- FeNSIR

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

USB PUBBLICO IMPIEGO, con adesione del Sindacato S.I.D.L., della Cub Sur per la provincia di Torino e dei Cobas Scuola Bologna	<i>rinnovo dei CC.NN.LL. scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione; stabilizzazione di tutti i precari; interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; per il cessate il fuoco, contro aumento spese</i>
---	---

	<i>militari, contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale; contro le privatizzazioni, contro le grandi opere inutili e dannose, contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro</i>
Confederazione CGIL, con adesione di Filcams Cgil Confederazione UIL , con adesione di Uiltucs, Uiltrasporti e Federazione Uil Scuola Rua	<i>per cambiare la proposta di Legge di Bilancio e le politiche economiche e sociali finora messe in campo dal Governo ed a sostegno delle piattaforme sindacali unitarie presentate; per chiedere di assumere provvedimenti, a partire da quelli in materia di lavoro (salari, contratti, precarietà) e di politiche industriali, sicurezza sul lavoro, fisco, previdenza e rivalutazione delle pensioni, istruzione e sanità, necessari a ridurre le diseguaglianze e a rilanciare la crescita. Riapertura del CCNL 2019/2021 relativamente alla parte normativa</i>
FLC CGIL	<i>stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del Ccnl Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un'inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca; il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca; lo stralcio dell'istruzione e della ricerca dalle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli; incremento dell'organico del personale docente e Ata; investimenti nell'edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio; revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici; piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga; procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe di concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi; stabilizzazione del personale precario docente e del personale ATA; azzeramento liste di attesa scuola dell'infanzia e obbligatorietà della scuola dell'infanzia; incremento del tempo scuola tramite l'ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado; cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomie scolastiche; raddoppio del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF); abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neo assunti); stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici; storno sul FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all'attività collegiale del consiglio di classe; eliminazione della obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di stato</i>
SISA Sindacato Indipendente Scuola Ambiente	<i>Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello</i>

	<p>universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20% introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l'ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra.</p>
FeNSIR	<p>contro la mancata gratuità dei percorsi abilitanti, eccessivi oneri per i corsisti, percorsi tortuosi e non finalizzati all'assunzione diretta con 36 mesi di servizio, disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte delle professionalità acquisite, mancata attuazione dell'art. 20 comma 4 delle L. 112/2023 (nessun concorso straordinario nè ordinario per docenti Religione, garantire l'effettivo debellamento del precariato per IRC, concorso per tutte le regioni anche in quelle dove ad oggi non risultano posti in organico, scorrimento graduatorie concorso IRC del 2004, contro gli irrisori riconoscimenti contrattuali del personale ata ed educativo, valorizzazione del personale docente con adeguamento degli stipendi agli standard europei con un aumento di 200 euro mensili, al personale ata un aumento proporzionato e standardizzato alle ore di lavoro.</p>

I dati relativi alla rappresentatività a livello nazionale e le percentuali di voto, in rapporto al totale degli aventi diritto, ottenute alle ultime elezioni per la RSU di questo Istituto delle O.O.S.S. che proclamano lo sciopero sono le seguenti:

Azione proclamata da	% Rappresentatività a livello nazionale comparto	% voti nella scuola per le elezioni RSU
USB PUBBLICO IMPIEGO, con adesione del Sindacato S.I.D.L., della Cub Sur per la provincia di Torino e dei Cobas Scuola Bologna*	0,77 *	Non rilevata
Confederazione CGIL, con adesione di Filcams Cgil	16,42*	2,5%

Confederazione UIL , con adesione di Uiltucs, Uil trasporti e Federazione Uil Scuola Rua*		
FLC CGIL	23,88	50,8%
SISA Sindacato Indipendente Scuola Ambiente	//	Non rilevata
FeNSIR	//	Non rilevata

Le percentuali di adesione del personale di questo Istituto alle astensioni indette nel corso dell'a.s. 2021/22 e dell'a.s. 2022/23 sono state le seguenti:

DATA	ORGANIZZAZIONI SINDACALI ADERENTI	PERCENTUALE ADESIONI
20/10/22	Adl Varese, Cub, Sgb, SI Cobas - Usi-Unione Sindacale Italiana	0,00%
06/10/23	SISA	0,00%
25/09/23	CSLE	0,00%
26/05/23	Conf.USB - FISI	0,00%
05/05/23	Cobas Scuola Sardegna Unicobas Scuola e Università	0,00%
21/04/23	CUB	0,00%
24/03/23	SAESE	0,00%
8/03/23	Slai Cobas, Usi educazione e USI-CIT , CUB Confederazione USB, USB-PI, ADL Cobas - Associazione diritti lavoratori, Sisa	0,00%
24-25/02/23	CSLE	0,00%
10/02/23	USB PI FISI	0,00%
14/12/22	FLC CGIL	2,5%
2/12/22	Adl Varese, Cib Unicobas, Cobas scuola Sardegna, Confederazione Cobas, Cub (con adesione Cub Sur), Sgb, SI Cobas, Usb, Usi Cit (con adesione Usi Lel e Usi Educazione) e adesione di ORSA Sial Cobas - Usi- Cobas Scuola-Usb - Sgc	0,05%
18/11/22	SISA	0,05%
23-24/09/22	SISA, CSLE, FLC CGIL	0,05%
08/09/2022	F.I.S.I.	0,05%
30/05/2022	Flc Cgil, Fed.Cisl Fsur, Fed Uil scuola rua, Snals Confisal, Gilda Unams, Sisa, Anief, Flp scuola.	2,9%

20/05/2022	Confederazione Cub: SGB - Sindacato Generale di Base: - FISFI – Federazione Italiana Sindacati Intercategoriali: - USI – Unione Sindacale Italiana- SI Cobas:- SIDL- Cib Unicobas:- Cobas Scuola Sardegna: - Al Cobas, Cub Pubblico Impiego, FAO	0,00%
06/05/2022	Cobas Scuola Sardegna, Cobas – Comitati di base della scuola, Unicobas Scuola e Università, Cub Sur (Scuola Università Ricerca), Saese, Usb	0,5%
22-23/4/2022	CSLE	0,00%
22/04/2022	AL COBAS	0,00%
08/04/2022	SAESE	0,5%
25/03/2022	SISA- ANIEF- FLC CGIL	0,8%
08/03/2022	SLAI COBAS – USB PI – CUB SUR - COBAS – USI CIT USI LEL -USI CIT – SGB – SI -COBAS	0,00%
15-16/02/2022	FISFI	0,00%
07/02/2022	CSLE	0,55
28/01/2022	Cobas - comitati di base della scuola	0,00%
21/01/2022	SAESE	0,00%

Pertanto in base alle dichiarazioni espresse dal personale, il giorno 17 novembre 2023

- **la classe 1D plesso da Vinci entrerà alle ore 9,50**
- **nelle seguenti ore di lezione e per le classi indicate non si assicura il regolare servizio e in caso di adesione allo sciopero del Docente dell'ultima e/o delle ultime due ore, la classe uscirà in anticipo.**

classe	1^ ora	2^ ora	3^ ora	4^ ora	5^ ora	6^ ora
1A		X	X	X		X
1B				X	X	
1C	X				X	X
1E			X			

2A	X	X				
2C					X	X
2D	X					
3B	X	X				
3C	X	X	X	X		
3D	X	X				

Si invitano, comunque, tutte le famiglie a verificare il regolare funzionamento del servizio prima di lasciare il/la proprio/a figlio/a scuola.

La Dirigente scolastica
Giuseppina Rizzo

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. n. 39/93*